



**Comité national du CNRS  
Assemblée générale extraordinaire  
Section 39**

**Paris, 20 mai 2019**

# Ordre du jour

- Retour sur le concours chercheurs 2019
- Préparation du rapport de conjoncture
  - Etat des lieux des ressources humaines associées aux laboratoires de la section 39
  - Bilan emplois et mobilités ITA section 39 de ces dernières années
  - Bilan concours section 39 de ces dernières années
  - Principaux enseignements de l'enquête de décembre 2018 auprès de la communauté
  - Quelques sujets transversaux encore à traiter
- Préparation de l'Assemblée extraordinaire du CoNRS (4 juillet 2019)

# Retour sur le concours 2019

## Concours CRCN (3 postes)

### Liste des candidats admissibles au concours N° 39/02

Cette liste est consultable, sur demande, au siège du CNRS. Il est rappelé que seule la liste disponible au siège fait foi.

ROBERT Elodie	Admissible classé n° 1
GUITARD Emilie	Admissible classé n° 2
LEOBAL Clémence	Admissible classé n° 3
BORTOLAMIOL Sarah	Admissible classé n° 4
GUENEBEAUD Camille	Admissible classé n° 5
BUHNIK Sophie	Admissible classé n° 6
ITHURBIDE Christine	Admissible classé n° 6

### Attention !

La constitution et l'utilisation de cette base de données sont soumises aux dispositions légales françaises en vigueur concernant les traitements nominatifs ([Loi 78-17](#)) et ont obtenu l'avis favorable numéro 375 201 de la commission nationale de l'informatique et des libertés.

La capture des informations nominatives à fin de création d'un autre traitement nominatif (par exemple à usage commercial ou publicitaire) est strictement interdite pour tous pays.

11 mai 2019

## Concours DR2 (4 postes)

### Liste des candidats admissibles au concours N° 39/01

Cette liste est consultable, sur demande, au siège du CNRS. Il est rappelé que seule la liste disponible au siège fait foi.

DAUDE Eric	Admissible classé n° 1
BECKER Melanie	Admissible classé n° 2
MAGNAN Alexandre	Admissible classé n° 3
LACROIX Thomas	Admissible classé n° 4
GODET Laurent	Admissible classé n° 5
PROVITOLO Damienne	Admissible classé n° 6
BELLANGER Emmanuel	Admissible classé n° 7
GHIOTTI Stéphane	Admissible classé n° 7
GLATRON Sandrine	Admissible classé n° 7

### Attention !

La constitution et l'utilisation de cette base de données sont soumises aux dispositions légales françaises en vigueur concernant les traitements nominatifs ([Loi 78-17](#)) et ont obtenu l'avis favorable numéro 375 201 de la commission nationale de l'informatique et des libertés.

La capture des informations nominatives à fin de création d'un autre traitement nominatif (par exemple à usage commercial ou publicitaire) est strictement interdite pour tous pays.

11 mai 2019

→ Rapport de concours à venir

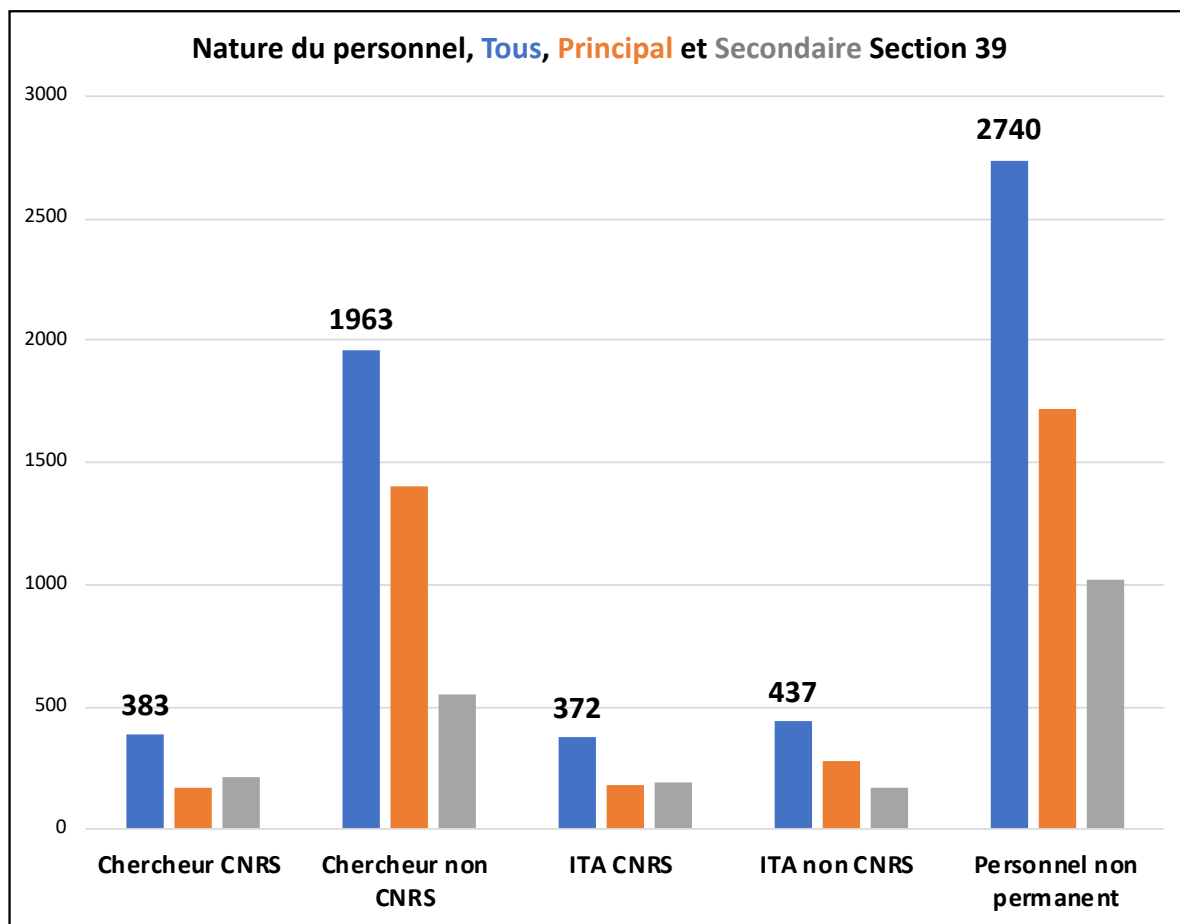
# Le rapport de conjoncture

- Le **rapport de conjoncture** doit faire « *en particulier ressortir les points forts et les points faibles de la recherche française, les thèmes émergeant à l'échelle internationale ainsi que les perspectives de valorisation, en mettant aussi en valeur la relation entre les disciplines* »
- Il doit être remis à la direction du CNRS à la **fin de l'été 2019**.
- Pour l'édition 2019, il a été collectivement décidé à l'échelle de l'ensemble des sections et commissions inter-disciplinaires du CoNRS d'articuler cette réflexion sur les thématiques scientifiques à une réflexion sur les **conditions de production** (au sens large) **de la recherche**.
- Pour l'élaborer la Section 39 a décidé de s'appuyer sur des sources variées :
  - Un état des lieux des **ressources humaines** associées aux laboratoires de la section
  - Un bilan **emplois et mobilités ITA** section 39 de ces dernières années
  - Un bilan **concours CR/DR** section 39 de ces dernières années
  - Une **enquête** de décembre 2018 auprès de la communauté
  - Des **réunions de travail** spécifiques sur des sujets ciblés (architecture, ...)

# Préparation du rapport de conjoncture

- Etat des lieux des ressources humaines associées aux laboratoires de la section 39
- Bilan emplois et mobilités ITA section 39 de ces dernières années
- Bilan concours section 39 de ces dernières années
- Principaux enseignements de l'enquête de décembre 2018 auprès de la communauté
- Quelques sujets transversaux encore à traiter

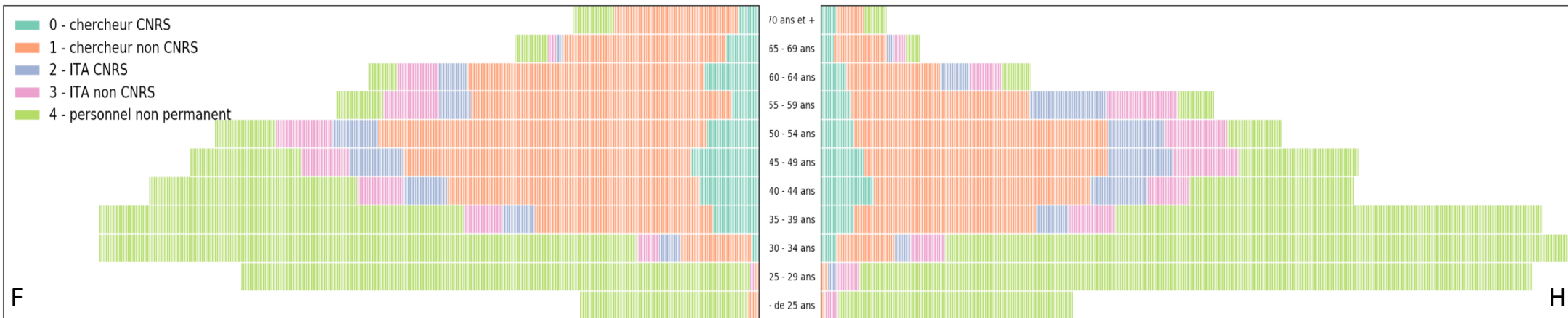
# Etat des lieux des ressources humaines associées aux laboratoires de la section 39



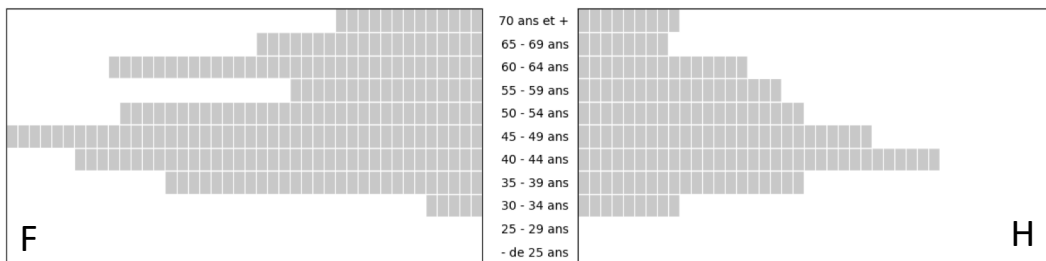
Nature de personnel	P et S	Principale	Secondaire
Chercheur CNRS	383	170	213
Chercheur non CNRS	1963	1407	556
ITA CNRS	372	184	188
ITA non CNRS	437	273	164
Personnel non permanent	2740	1721	1019
<b>Total général</b>	<b>5895</b>	<b>3755</b>	<b>2140</b>

Source : extraction BD ZENTO, mai 2019

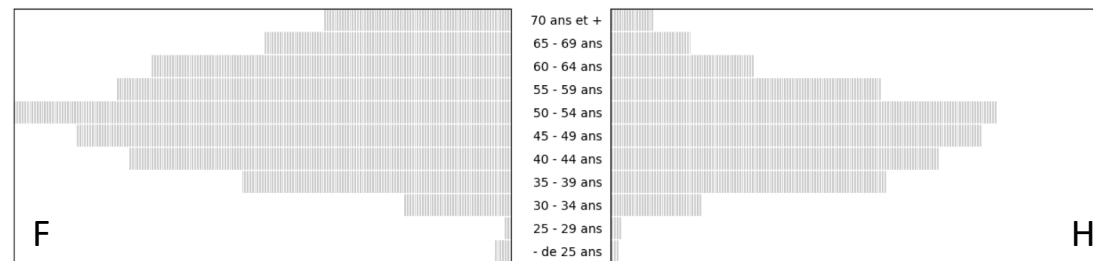
## ENSEMBLE PERSONNEL RATTACHÉ À LA SECTION 39 (source : Zento, mai 2019)



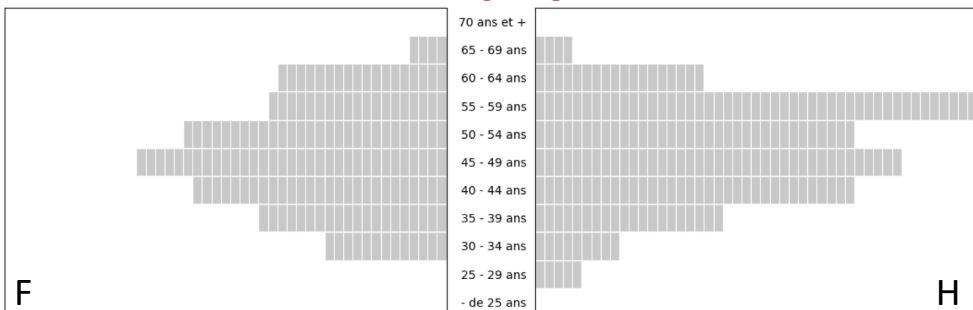
### CHERCHEUR.E.S CNRS



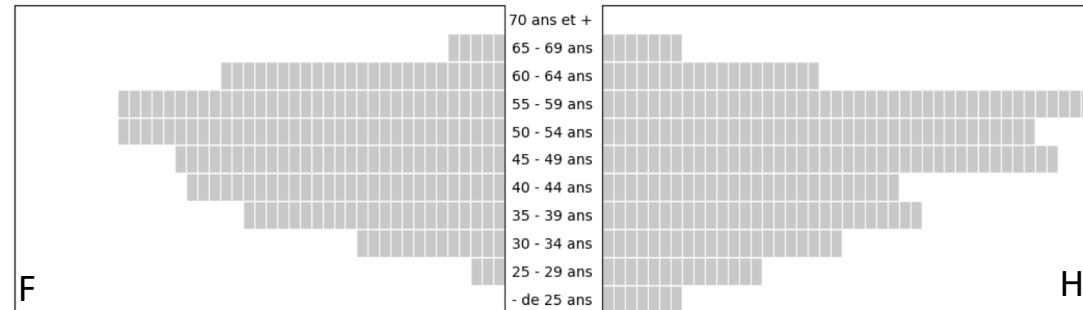
### CHERCHEUR.E.S NON CNRS



### ITA CNRS

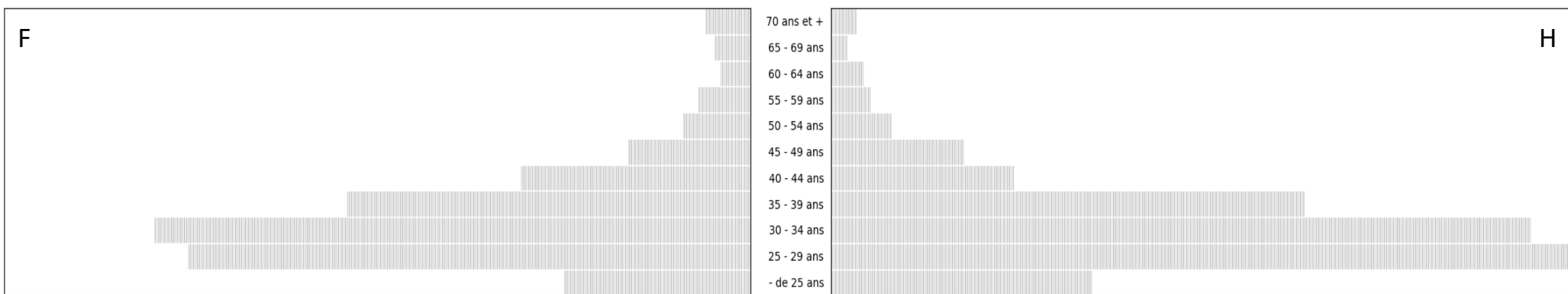


### ITA NON CNRS



# Etat des lieux des ressources humaines associées aux laboratoires de la section 39

**PERSONNEL NON PERMANENT RATTACHÉ À LA SECTION 39 (source : Zento, mai 2019)**  
**Section principale & secondaire**



Type de personnel	Nb	%
Temporaire sur CDD	342	5,8%
Autre personnel	386	6,5%
Post-doctorant	116	2%
<b>Doctorant</b>	<b>1896</b>	<b>32,2%</b>

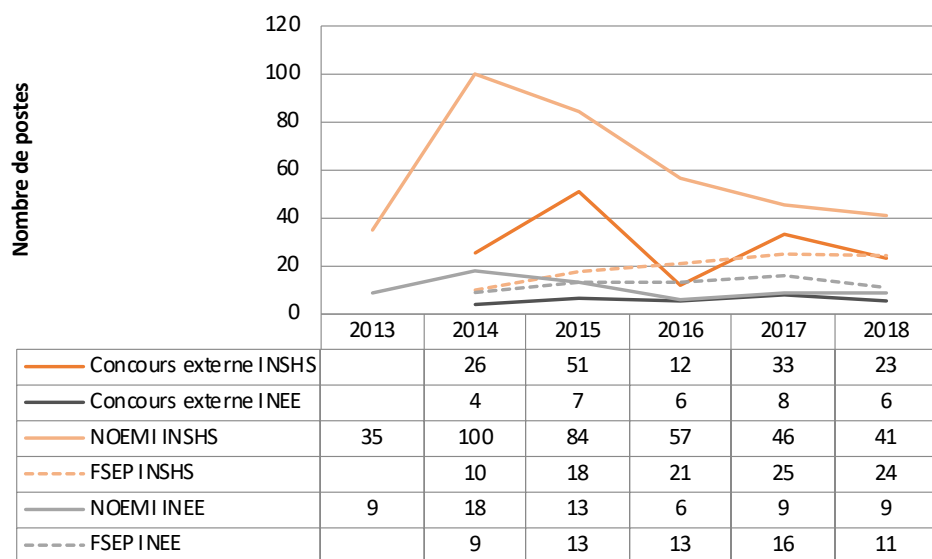


# Préparation du rapport de conjoncture

- Etat des lieux des ressources humaines associées aux laboratoires de la section 39
- Bilan emplois et mobilités ITA section 39 de ces dernières années
- Bilan concours section 39 de ces dernières années
- Principaux enseignements de l'enquête de décembre 2018 auprès de la communauté
- Quelques sujets transversaux encore à traiter

# Concours externes IT dans les unités 39 et MSH où des unités 39 sont implantées

## Postes IT / Concours et mobilités



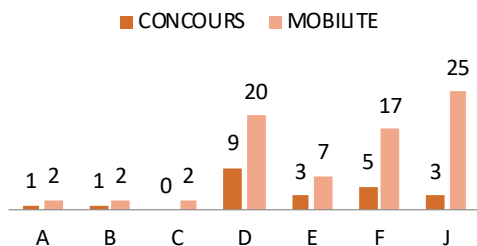
### • Concours externes :

- 22 postes au concours dans les unités 39 (à titre principal, secondaire ) dont 5 dans les MSH
- 3 à 5 postes selon les années (1 à 5 si on ne retient que les unités rattachées à la 39 à titre principal)
- 11 unités à titre principal 39 (sur 27) ont eu 1 ou 2 concours IT sur la période
- 40 % (9) postes sont en BAP D, 23 % (5) en BAP F

### • Campagne Mobilité :

- 75 postes à la mobilité sur la période dont 9 dans les MSH
- 24 unités à titre principal 39 (sur 27) ont eu 1 à 6 postes en mobilité sur la période
- 1/3 (25) postes sont en BAP J, 26 % (20) en BAP D, 23 % en BAP F
- Tous les postes offerts à la mobilité ne se transforment pas en concours l'année suivante ;
- INEE recourt d'avantage aux FSEP qu'aux NOEMI ;
- Absence de campagne de printemps, dite de compensation, pour les unités 39

## Postes IT selon la BAP

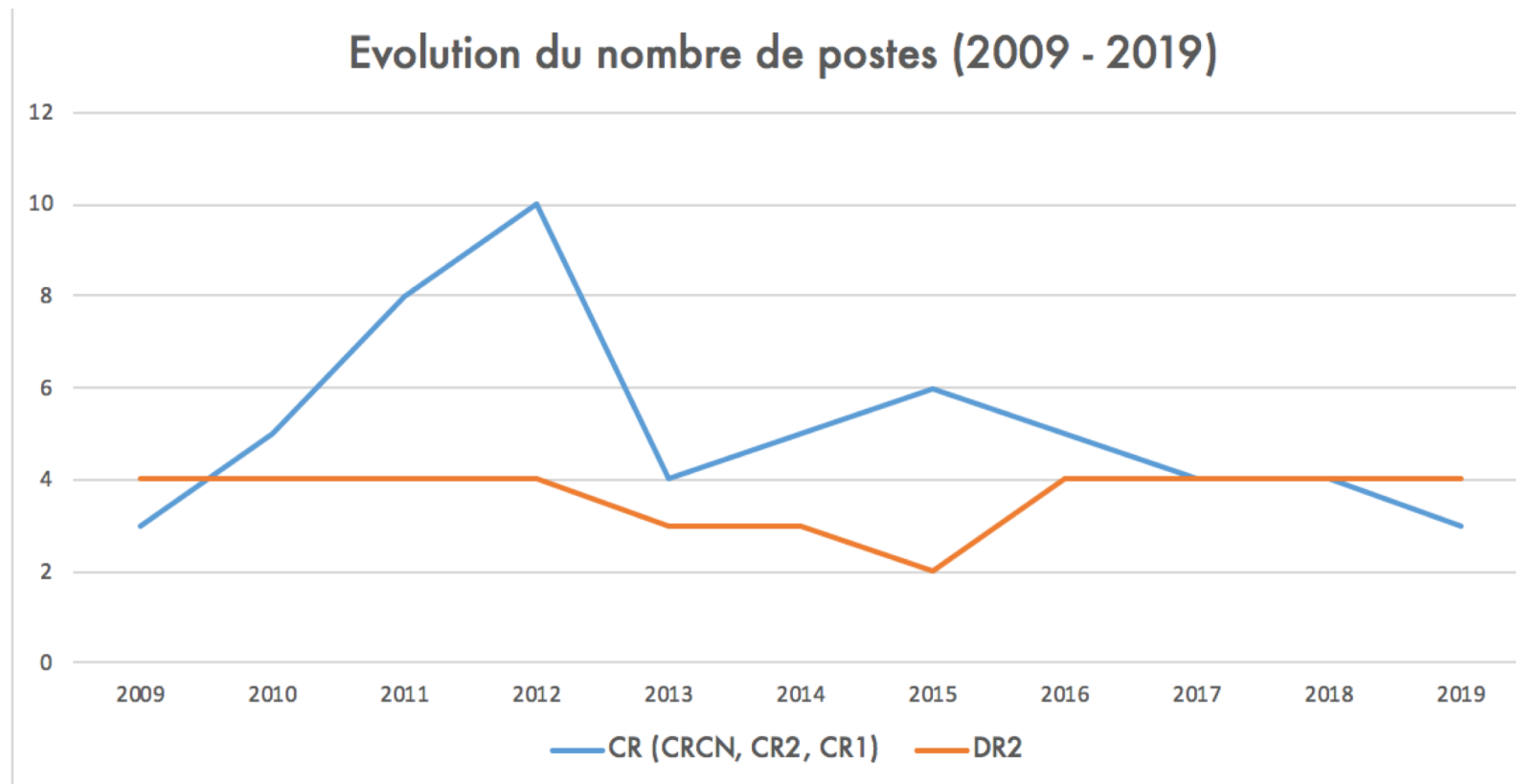


### • Liste complète des postes disponible en annexe

# Préparation du rapport de conjoncture

- Etat des lieux des ressources humaines associées aux laboratoires de la section 39
- Bilan emplois ITA section 39 de ces dernières années
- Bilan concours section 39 de ces dernières années
- Principaux enseignements de l'enquête de décembre 2018 auprès de la communauté
- Quelques sujets transversaux encore à traiter

# Bilan concours (2009 – 2019)



A partir de 2018, fusion des concours CR1 et CR 2 > CRCN

Source : CoNRS, section 39.

# Bilan concours (2009 – 2018)

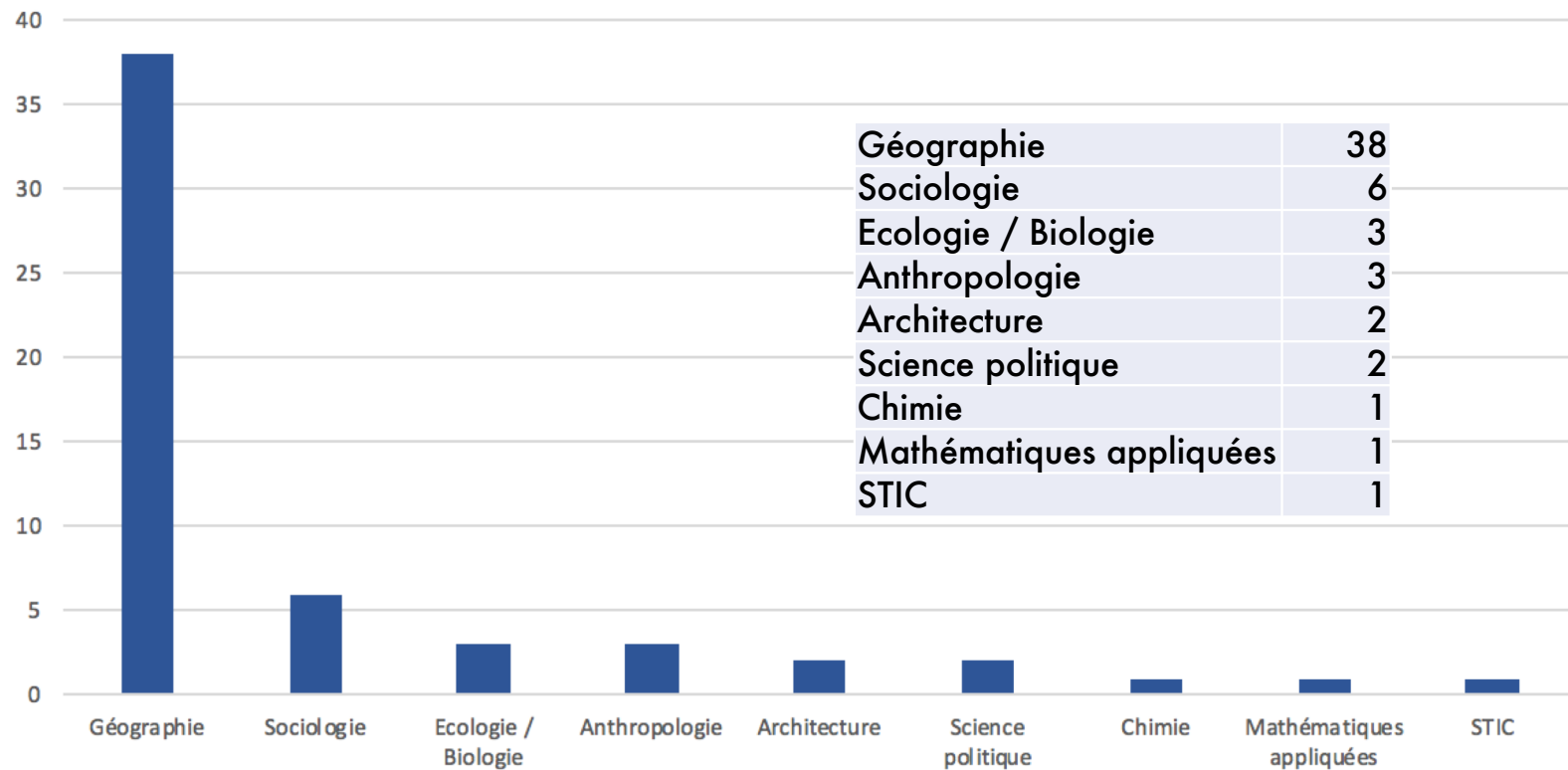
Répartition selon le genre  
N=115

	<b>F</b>	<b>H</b>	
<b>CR</b> (CR1, CR2, CRCN)	27	26	53
<b>DR</b> (DR1, DR2, DRCE)	27	35	62
	54	61	

A partir de 2018, fusion des concours CR1 et CR 2 > CRCN  
Source : CoNRS, section 39.

# Bilan concours CR (2009 – 2018)

Concours CR : répartition disciplinaire (2009-2018)



A partir de 2018, fusion des concours CR1 et CR 2 > CRCN  
Certains profils sont pluridisciplinaires  
Source : CoNRS, section 39.

# Bilan concours CR (2009 – 2018)

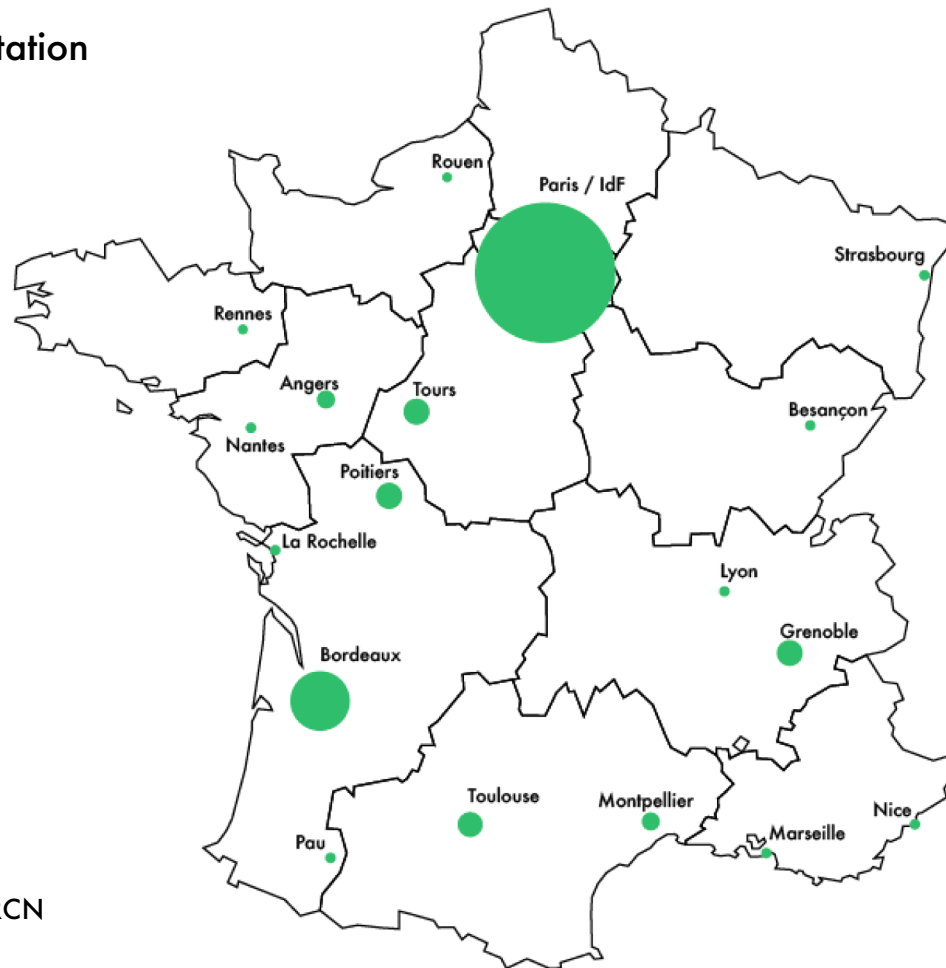
Répartition - concours CR uniquement - selon année de soutenance de thèse  
N = 52

	Ancienneté p/r année soutenance de thèse
<b>CR 1</b> (jusqu'en 2017)	6,1
<b>CR 2</b> (jusqu'en 2017)	3,4
<b>CR</b> (CR 1 / CR 2 / CRCN)	4,1 <i>Min. = 1 an</i> <i>Max. = 12 ans</i>

A partir de 2018, fusion des concours CR1 et CR 2 > CRCN  
Source : CoNRS, section 39.

# Bilan concours CR (2009 – 2018)

Répartition géographique et UMR d'affectation  
N = 52



GEOGRAPHIES-CITES	5
PASSAGES (ADESS /SET)	5
MIGRINTER	4
PRODIG	4
CITERES	3
LATTs	3
AMBIANCES	2
ART-DEV	2
CEIAS	2
ESO	2
ESPACE	2
LADYSS	2
LAM	2
LETG	2
LISST	2
LIENSs	1
LISA (chimie)	1
LIVE	1
ThéMA	1
PACTE	1
AUSSER	1
Centre Maurice Halbwachs	1
EVS	1
GEODE	1
IDEES	1
	52

A partir de 2018, fusion des concours CR1 et CR 2 > CRCN  
Source : CoNRS, section 39.



# Préparation du rapport de conjoncture

- Etat des lieux des ressources humaines associées aux laboratoires de la section 39
- Bilan emplois ITA section 39 de ces dernières années
- Bilan concours section 39 de ces dernières années
- Principaux enseignements de l'enquête de décembre 2018 auprès de la communauté
- Quelques sujets transversaux encore à traiter

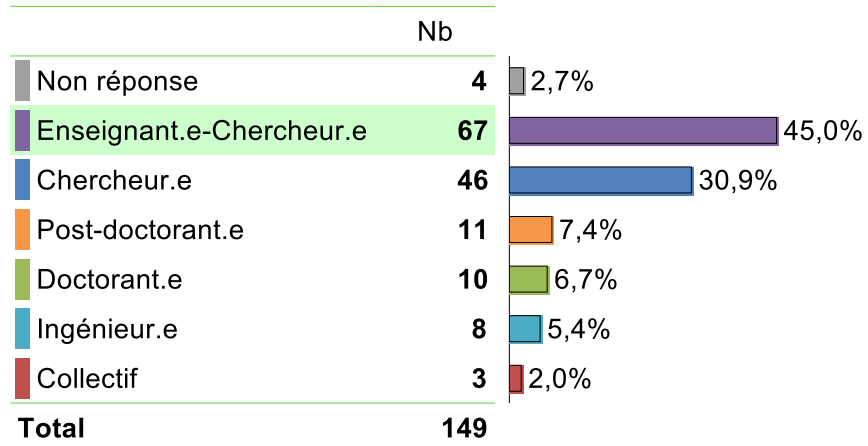
# Enquête auprès de la communauté de la 39

- Questionnaire en ligne : 2 décembre 2018 / 9 janvier 2019
- Questionnaire détaillé (réponses facultatives) sur éléments factuels et analyses autour de 8 axes :
  1. Caractéristiques du/de la/des répondant.e.s
  2. Thématiques scientifiques
  3. Terrains
  4. Approches, méthodes, données
  5. Organisation, financement de la recherche
  6. Evaluation de la production scientifique
  7. Infrastructures de recherche
  8. Périmètre de la section
- 252 réponses :
  - **149 réponses ont le statut "terminée"**.
  - 103 réponses ont le statut "en cours" (i.e non validées pour envoi) dont :
    - 68 réponses sont vides ou quasiment vides
    - 35 réponses sont partiellement complétées
- 5 réponses collectives (GdR, UMR, groupe intra-UMR...) via questionnaire ou mail à part.
- 2 jours de dépouillement en février + travail à distance par groupe + 2 jours à venir en mai

# Le statut des répondants

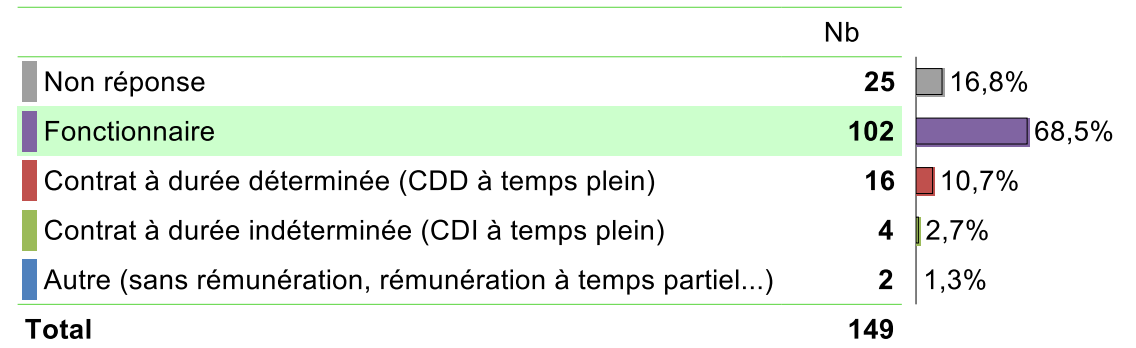
## Statut 1 : enseignant.e-chercheur.e, chercheur.e, post-doctorant.e, doctorant.e, ingénieur.e

Taux de réponse : **97,3%**



## Statut 2 : fonctionnaire ; contrat à durée déterminée (à temps plein) ; autre (CDI, sans rémunération, rémunération à temps partiel...)












Taux de réponse : **83,2%**



# Les mots-clés des répondants

## Mots-clés de la section vous concernant

Taux de réponse : **96,6%**

	Nb	% cit.	
Non réponse	5	1,2%	
Territoires et dynamiques spatiales : échelles, structures, conception et production des espaces habités	63	14,8%	
Sociétés et territoires : pratiques, genre, système d'acteurs, relations de pouvoir, inégalités, mobilisations, conflictualités	63	14,8%	
Théories et méthodologies quantitatives et qualitatives relatives aux processus spatiaux	62	14,6%	
Paysages, patrimoine, ressources, relations à l'environnement	47	11,1%	
Ville : histoire, architecture et formes urbaines, activités et différenciations socio-spatiales, durabilité	46	10,8%	
Aménagement et développement territorial : acteurs, enjeux et formes d'engagement	37	8,7%	
Peuplement et populations : distributions spatiales, flux, mobilités, vulnérabilités	37	8,7%	
Aléas, risques et enjeux environnementaux	32	7,5%	
Mondialisation, systèmes de production et d'échanges territorialisés, développement	18	4,2%	
Dynamiques des espaces ruraux : adaptations, innovations, recomposition	15	3,5%	
<b>Total</b>	<b>425</b>	<b>100,0%</b>	

# Statuts & mots-clés des répondants

- La **diversité** des statuts des répondants est à l'image de la communauté de la section 39
- Les mots-clés reflètent cette même diversité, avec des répondants qui sélectionnent près de **trois groupes** de mots-clés à chaque fois
- Et des résultats très **homogènes** (entre 15 et 8%)
- Seuls **deux groupes** présentent des **résultats assez faibles** (autour de 4%): « Mondialisation... » et « Dynamiques des espaces ruraux... »

# Evolution de l'environnement de travail (1/2)

- Une évolution globalement vécue comme négative:
  - Course aux **financements**
  - De plus en plus de tâches **administratives**
  - Mise en **concurrence** des collègues entre eux
  - **Précarité** grandissante
- Et spécialement sur les **financements** :
  - Injonctions à construire des consortia toujours plus grands
  - Déficit de petits financements (attention aux effets de site et de tutelles)
  - Propositions: renforcer les dotations des labos

# Evolution de l'environnement de travail (2/2)

- Focus spécial sur la situation des non-titulaires, affectés par les mêmes contraintes, mais auxquelles il faut ajouter la recherche d'un emploi (pérenne ou non)
- Quelques évolutions positives quant aux relations au sein de la communauté scientifique:
  - Plus grande internationalisation / interdisciplinarité / collaborations inter-unités renforcées

# Les thématiques de recherche

- Travail en cours... Résultat de l'enquête à combiner avec les projets des candidat.e.s au concours.
- **Environnement**, 1<sup>er</sup> mot-clé de la section :
  - Inclus rapports humains/animaux et approches physiques (restauration écologique, urbanisme...).
- Arrivent ensuite :
  - **Territoire** (métropolisation, mondialisation.... acteurs, gouvernance, politiques),
  - **Approches sociales** (inégalités de genre, énergétique, en termes de mobilité, etc.),
  - **Données massives** (éthique, gestion, mobilités connectées, big data, données des réseaux).





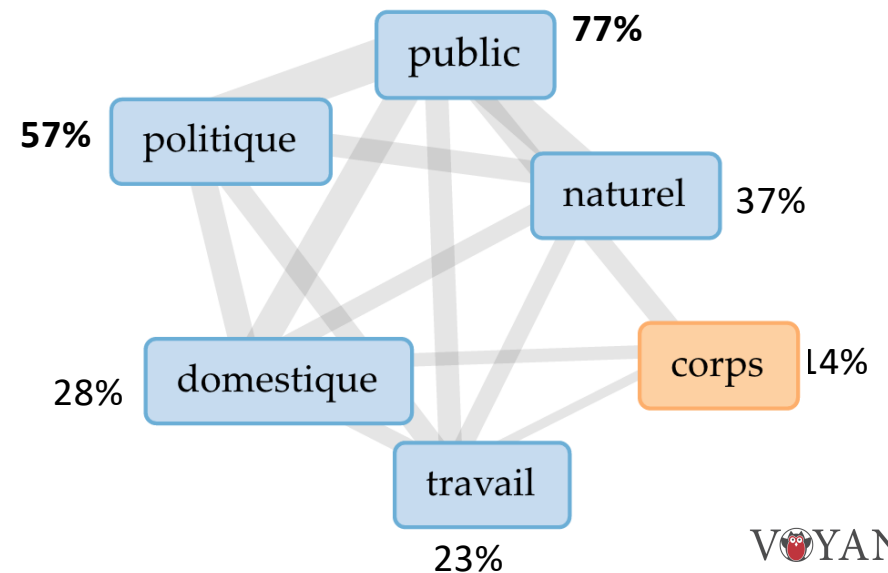
# Les thématiques à soutenir

- **Le retour du local :**
  - Le développement local, les systèmes d'acteurs, l'économie politique des services, les effets de la mondialisation, les dynamiques de métropolisation ;
  - L'innovation sociale, l'invention spatiale ;
  - L'économie du développement, les économies illégales.
- **Les approches critiques et sociales de la transition écologique :**
  - Mais aussi la territorialisation de l'alimentation ainsi que les liens entre agriculture et ressources en eau, la nature en ville ou encore les relations au paysage ;
  - En termes d'approches physiques, il s'agit plutôt de s'intéresser au bâti, et aux solutions éco-performantes ;
  - Les inégalités de santé en relation à l'environnement figurent également parmi les renforcements souhaités.
- **La question des inégalités :**
  - Le genre et de l'intersectionnalité. Les rapports entre le genre, l'urbanisme et le paysage ;
  - Les inégalités énergétiques, les inégalités de mobilités, les inégalités de santé ;
  - Un retour sur la question des classes sociales.
- **Les humanités numériques :**
  - Les données multi-capteurs, les mobilités connectées ;
  - Les données citoyennes en biodiversité, les Big Data à caractère environnementales ;
  - Les données issues des réseaux (web) ;
  - La fouille de données et le traitement automatique du langage ;
  - Les aspects éthiques de l'usage des données massives.



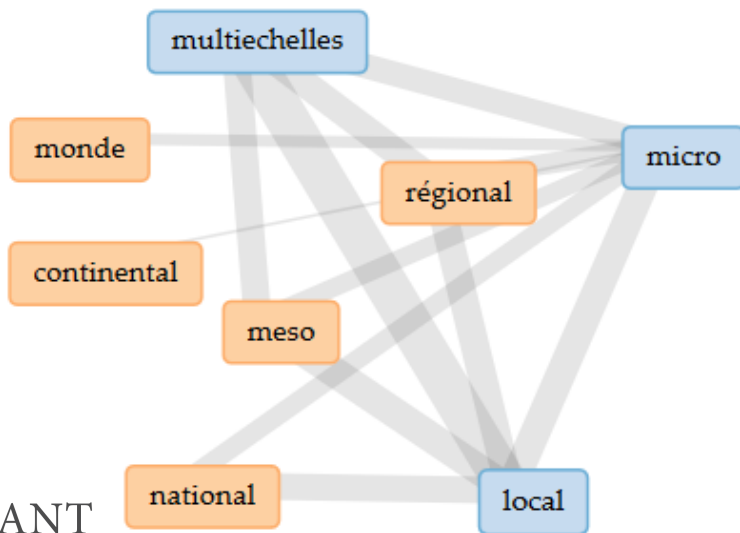
# Terrains et échelles (2/3)

- Associations types d'espace / champs thématiques :
  - **espace naturel** : géographie physique, géographie quantitative, environnement, paysage, télédétection...
  - **espace du corps** : géographie sociale, féministe, du genre, des sexualités...
- Les autres types d'espace ne sont pas liés à un champ spécifique, notamment l'espace public et l'espace politique



# Terrains et échelles (3/3)

- Niveaux les plus nommés: « **multi-échelle** » (**59%**) et « **local** » (**57%**)
- A l'inverse peu nomment « **continental** » (3%), « **monde** » (10%) et « **national** » (24%)



La plupart des réponses combinent plusieurs termes:

- « **local** » + « **multi-échelles** » (19%)
- « **micro** » + « **local** » (18%)
- « **meso** » (28%) souvent associé à « **multi-échelle** » ou au couple (local, régional).

# Approches, méthodes, données (1/2)

- Grande diversité d'approches qui conduit à des points de vue différents sur **l'évolution de la recherche** :
  - Evolution relative de la place des approches fondées sur les **enquêtes terrains** >> plutôt non (56%)
  - Evolution relative de la place des approches fondées sur la **formalisation, quantification, modélisation** >> plutôt oui (68%)
  - Evolution relative de la place des approches fondées sur **l'instrumentation** >> plutôt oui (79%)
- Points de vue différents voire parfois divergents :
  - Augmentation positive des démarches **interdisciplinaires** et d'une forme « d'hybridation des références »
    - Une minorité regrette un affaiblissement des positionnements épistémologiques (par une « inondation des autres disciplines »).
  - Influence encore plus marquée des **modèles anglo-saxons** perçue comme un facteur de progrès...
    - ... ou comme un vecteur d'affaiblissement de la recherche (standardisation)
  - Rôle des **données massives** dans le renouvellement des approches méthodologiques (géovisualisation notamment)...
    - ... mais aussi comme marqueur d'une forme de néopositivisme numérique via le développement des *data driven research*
  - Recul du **qualitatif** pour certains... du **quantitatif** pour d'autres.
    - Et montée en puissance des approches mixtes
  - L'injonction à la publication selon le modèle anglo-saxon = survalorisation **théorie** p/r à **l'empirie**.
    - A contrario, le rôle de l'empirie nourrissant les approches théoriques est mis en exergue (et le manque de financement des terrains est souligné)

# Approches, méthodes, données (2/2)

- Quelques tendances qui reviennent régulièrement dans les commentaires :
  - sur le développement de démarches favorisant la **co-production des savoirs**,
  - sur la montée en puissance des **sciences participatives**,
  - sur la nécessité de penser la **complexité**,
  - sur la **diversification des formes de production** (films)
- sur le soucis renforcé de la **reproductibilité** des résultats et de la **traçabilité** des données,
- sur l'importance de la **réflexivité** et du rôle majeur d'engager une réflexion sur les **enjeux éthiques** dans les travaux des chercheurs :
  - enjeu parfois lié au nouveau contexte réglementaire qui encadre la protection des données personnelles (**RGPD**).

# Production scientifique, publications, valorisation et évaluation (1/4)

- **Evaluation :**
  - **Publications** correctement appréhendées par les instances d'évaluation jugée
  - Évaluation par les **pairs** appréciée
  - **RIBAC** jugé plutôt positivement
- **4 points d'inquiétude :**
  - Obsession et pressions de la **bibliométrie**
  - Absence de reconnaissance de **ce qui n'est pas** article scientifique
  - Absence de prise en compte du **travail collectif**
  - Difficulté à prendre en compte les **travaux interdisciplinaires**

# Production scientifique, publications, valorisation et évaluation (2/4)

- Des **tâches** qui restent **invisibles** :
  - Enseignement et encadrement des étudiants
  - Tâches et charges administratives : gestion des missions, des contrats, etc.
  - Responsabilités collectives
  - Montage d'événements, dossiers, projets, recherches de financement.
  - Travaux éditoriaux et d'évaluation
  - Travail de terrain
- **Critères d'évaluation de la section** :
  - Plus de la moitié sont satisfaits (sans réserve)
  - Amélioration des critères :
    - accorder plus d'importance à la qualité et au contenu des publications qu'à leur nombre
    - meilleure prise en compte des efforts de vulgarisation
    - les critères peuvent être davantage détaillés et plus transparents
    - s'appuyer sur une meilleure connaissance des revues



# Production scientifique, publications, valorisation et évaluation (3/4)

- Développement de la **science ouverte** :
  - Evolution notable des pratiques - publication et partage - avec le développement de la science ouverte selon 2 tendances :
    - maîtrise déjà ancienne
    - Initiation plus récente et progressive
  - En pratique :
    - un peu moins de la moitié ne déposent **jamais** les données des recherches dans des infrastructures
    - un peu moins de la moitié les déposent **parfois** ou **régulièrement**
    - seulement 5% le font **systématiquement**
  - Constat d'une **démultiplication des supports** :
    - Blog perso, openjournal, academia, research gate en particulier HAL SHS
    - Hiérarchisation des supports :
      - de la plus mobilisée (OpenEdition) à la plus méconnue (TGIR Progedo)
      - situation intermédiaire pour le Réseau des MSH et TGIR Humanum
    - Réponses diverses sur le partage des connaissances, les données, les protocoles de recherche, les modèles, les algos
- **Démarche perfectible** : près de la moitié des répondants trouve ce partage insuffisant ou inexistant

# Production scientifique, publications, valorisation et évaluation (4/4)

- **Publications en accès libre :**

- Réponses très partagées sur leur reconnaissance

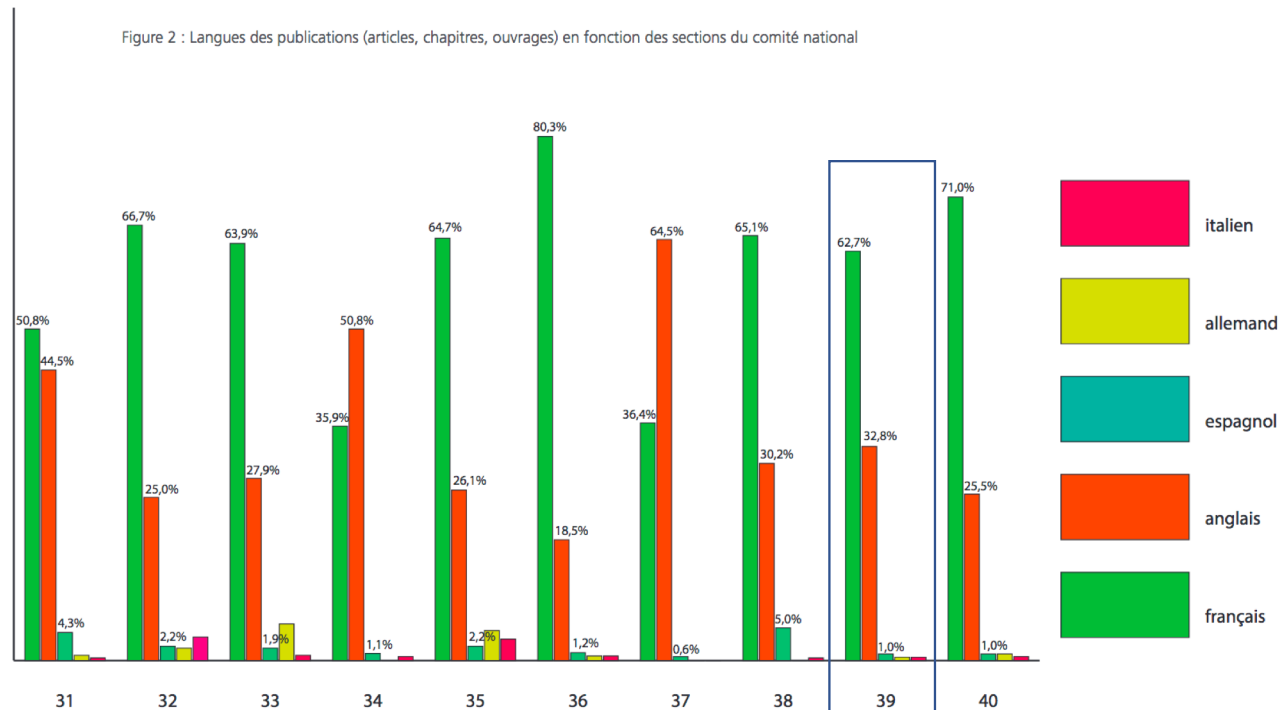
- Confusion publications en accès libre / publications non-évaluées ?

- Un ensemble de questions

- survalorisation revues "de référence", "internationales", à facteur d'impact élevé ?
- commercialisation des moyens de diffusion et de publication :
- problème de financement des publications notamment pour les jeunes
- et les chercheurs des pays en développement
- classement contestable par des instances d'évaluation / par l'HCERES
- quelle importance accorder à l'impact factor ?
- contradiction entre la mise en ligne et la protection de la propriété intellectuelle, quid de l'éditeur ?

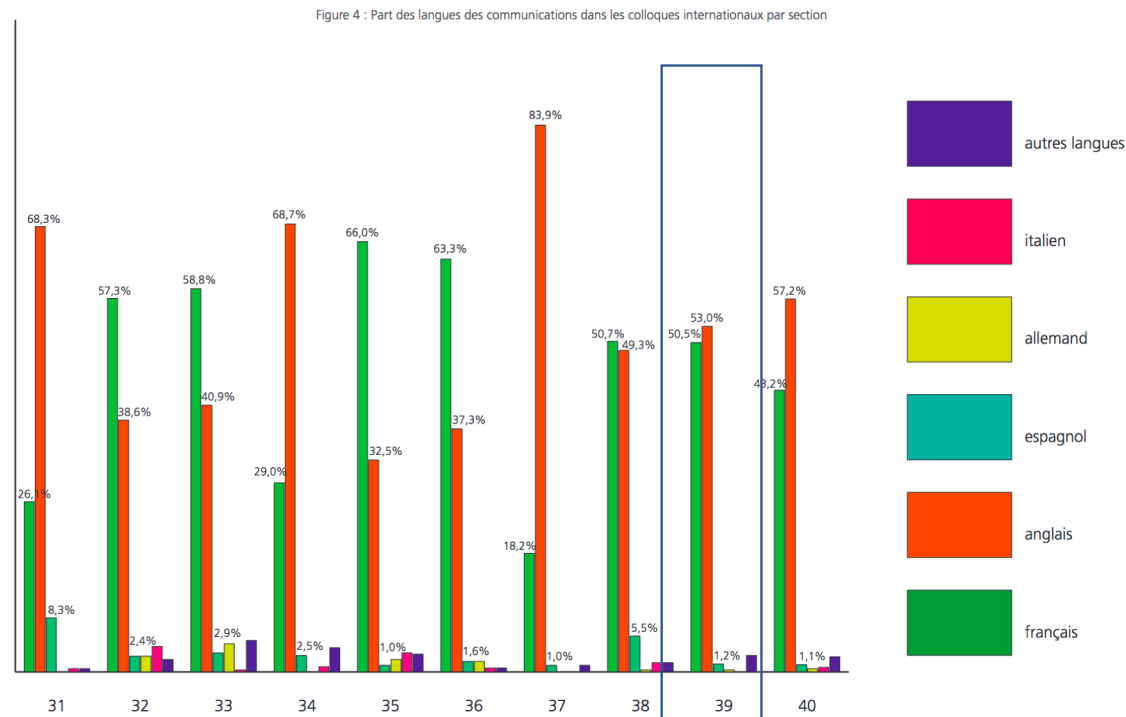
# Les publications des chercheur.e.s de la 39

- Extrait de : Philippe Auvergnon, Michèle Dassa. L'internationalisation des Sciences Humaines et Sociales (SHS) au prisme des publications et des contributions à des colloques internationaux des chercheurs du CNRS. 2016.  
[http://archivesic.ccsd.cnrs.fr/sic\\_01363482/document](http://archivesic.ccsd.cnrs.fr/sic_01363482/document)



# Les communications des chercheur.e.s de la 39

- Extrait de : Philippe Auvergnon, Michèle Dassa. L'internationalisation des Sciences Humaines et Sociales (SHS) au prisme des publications et des contributions à des colloques internationaux des chercheurs du CNRS. 2016.  
[http://archivesic.ccsd.cnrs.fr/sic\\_01363482/document](http://archivesic.ccsd.cnrs.fr/sic_01363482/document)



# Périmètre la section

- **Considéré très largement pertinent**
- **Une appréciation positive concernant sa grande ouverture et sa pluridisciplinarité**
- **Certaines disciplines plus « marginales » :**
  - géographie physique, architecture ?
- **Une très grande majorité ont le sentiment d'être à leur place au sein de la section 39**

# Préparation du rapport de conjoncture

- Etat des lieux des ressources humaines associées aux laboratoires de la section 39
- Bilan emplois ITA section 39 de ces dernières années
- Bilan concours section 39 de ces dernières années
- Principaux enseignements de l'enquête de décembre 2018 auprès de la communauté
- Quelques sujets transversaux encore à traiter

# Recherche en architecture

- Réunion au CNRS le 22 mai 2019 avec les UMR Archi
- Rôle (passé, présent et futur) du CNRS
- Recoupement thématique avec la 39 et d'autres sections
- Terrains d'étude, méthodes et données, interaction avec le contexte socio-économique, ...
- Espaces institutionnels de la recherche
- Évolution des statuts et profils des personnels
- Perspective de carrière pour les jeunes docteurs issus des ENSA

# Echanges en cours avec la section 31

- **Section 39** : Dimension spatiale des phénomènes sociaux. Organisation, fonctionnement et évolution des territoires. Interactions avec l'environnement.
- **Section 31** : Hominisation, évolution (pré et protohistorique) des sociétés humaines en interaction avec leurs milieux. Impacts sur l'environnement.
- **Quelle place pour :**
  - Les approches méthodologiques de l'espace non centrées sur une question sociale (télédétection par exemple) ?
  - La géographie physique contemporaine (focus sur les aléas dans les risques naturels par exemple) ?



# Loi de programmation pluriannuelle de la recherche

- Annoncée le 1<sup>er</sup> février par le PM avec pour objectif de redonner à la recherche de la visibilité, de la liberté, et des moyens et pour échéance, une présentation **devant le parlement début 2020**.
- Consultation autour de 3 thèmes :
  1. Innovation et recherche partenariale
  2. Recherche sur projet, financement compétitif et financement des laboratoires
  3. Attractivité des emplois et des carrières scientifiques.
- Mobilisation du Comité national avec l'organisation le **4 juillet 2019** d'une session extraordinaire (500/600 participants attendus) pour élaborer nos propres éléments de diagnostics et propositions.
- 5 groupes de travail constitués avec échange en cours :
  - Financement
  - Attractivité des emplois et des carrières
  - Innovation, recherche partenariale
  - Emploi
  - Conditions de travail



**Comité national du CNRS  
Assemblée générale extraordinaire  
Section 39**

**Paris, 20 mai 2019**

# Concours externes IT dans les unités 39 et MSH où des unités 39 sont implantées

	TOTAL (postes ou concours)	Postes INSHS	Postes INEE
2013	183 (+37 ERP)	/	/
2014	262 (+37 ERP)	26	4
2015	287 (+37 ERP)	49 (+2 ERP)	4 (+3 ERP)
2016	208	12	6
2017	217 (+ 28 EPR)	30 (+ 3 EPR)	3 (+5 EPR)
2018	275	23	6

2013		
BAP A	IE en expérimentation et instrumentation biologiques	UMR EVS, LYON
BAP D	IE en traitement, analyse et représentation de l'information spatiale	UMR LISA, CORTE
BAP F	Technicien d'information documentaire et de collections patrimoniales	UMR CREDA, PARIS
2014		
BAP B	IE en techniques d'analyse chimique	UMR LGP, MEUDON
BAP F	IE Développeur multimédia web	MSH Val de Loire, TOURS
	IE Chargé de ressources documentaires	UMR PRODIG, PARIS
BAP J	AI Assistant en gestion financière et comptable	UMR SAGE, STRASBOURG

2015		
BAP D	IR en production et analyse de données	UMR MIGRINTER, POITIERS
	IE en traitement, analyse et représentation de l'information spatiale	UMR MAP, MARSEILLE
	IE en traitement, analyse et représentation de l'information spatiale	UMS RIATE, PARIS
	IE en traitement, analyse et représentation de l'information spatiale	UMR EVS (EPR)
BAP E	Administrateur de systèmes d'information	UMR LISA, CORTE
2016		
BAP F	IE Secrétaire d'édition	UMR CREDA, PARIS
	AI Assistant de médiation scientifique	UMR MAP, MARSEILLE
BAP E	AI Gestionnaire de base de données	MMSH, AIX EN PROVENCE
2017		
BAP D	IE en sciences de l'information géographique	MSH, CLERMONT FERRAND
BAP E	IE administrateur systèmes et réseaux	UMR GEOGRAPHIE-CITES, PARIS
BAP J	AI Assistant-e en gestion financière et comptable	UMR PASSAGES, PESSAC
2018		
BAP D	IR en production, traitement et analyse de données	UMR LAET, LYON
	IE en production, traitement, analyse de données et enquêtes	MSH, CLERMONT FERRAND
	IE en sciences de l'information géographique	MSHE Claude Nicolas Ledoux, BESANCON
BAP J	AI Assistant-e en gestion financière et comptable	UMR IDEES, ROUEN

Source : CNRS, site concours externes / campagne mobilité, 2013 à 2019

# Postes en mobilité IT dans les unités 39

## Postes ouverts, pourvus ou non

NOEMI / FSEP	TOTAL	INSHS	INEE
Hiver 2013	182	35	9
Printemps 2014	131	13	10
Hiver 2014	465 -	87 / 10	8 / 9
Printemps 2015	140	13	3
Hiver 2015	517 – 350 / 167	71 / 18	10 / 13
Printemps 2016	/	/	/
Hiver 2016	518 – 335 / 183	57 / 21	6 / 13
Printemps 2017	137	14	
Hiver 2017	531 – 330 / 198	32 / 25	9 / 16
Hiver 2018	544 – 327 / 217	41 / 24	9 / 11
Printemps 2019	162	0	0

**NOEMI** : support de poste dans le laboratoire (nouveau poste, remplacement...) / *si non pourvu, peut donner lieu à concours*

**FSEP** : support possible de poste provenant du laboratoire d'où vient l'agent (négociation entre instituts...) /

*si non pourvu, pas de concours – peut être en NOEMI l'année suivante*

# Postes ouverts à la mobilité

Hiver 2013		
BAP B	IE en techniques d'analyse chimique	UMR LGP, MEUDON
BAP D	IR en traitement, analyse et représentation de l'information spatiale	UMR GEOGRAPHIE-CITES, PARIS
	IE cartographe	UMR MIGRINTER, POITIERS
	IR expert en développement informatique appliqué à la modélisation en géographie	UMR ESPACE, NICE
BAP F	IE Chargé(e) de ressources documentaires et de communication	UMR ART-DEV, MONTPELLIER
	AI Assistant(e) de rédaction/édition affecté(e) à la revue Natures Sciences Sociétés	UMR LADYSS, NANTERRE
BAP J	IE Chargé.e de gestion administrative et d'aide au pilotage	UMR THEMA, BESANCON
	IE Chargé.e de gestion administrative et d'aide au pilotage	UMR LISST, TOULOUSE
	T Gestionnaire financier	UMR ADES, PESSAC
Printemps 2014		
BAP F	IE Chargé de ressources documentaires	UMS RIATE, PARIS
	IE Concepteur rédacteur de site web et en édition numérique	MSHS Sud-Est, NICE

Hiver 2014		
BAP A	IR biologiste en plateforme scientifique	FSEP / UMR LIENS, LA ROCHELLE
	Technicien des milieux naturels et ruraux	FSEP / UMR GEOLAB et UMR LMGE, DIPEE CLERMONT-FERRAND
BAP B	IE techniques d'analyse chimique	NOEMI / UMR EDYTEM, GRENOBLE
BAP C	AI en instrumentation scientifique et techniques expérimentales	NOEMI / UMR MAP, MARSEILLE
BAP D	IE traitement et analyse de base de données	FSEP / UMR Mondes iraniens et indiens, PARIS
	IE en production et analyse de données.	FSEP / UMR ESO, NANTES
	IE en traitement, analyse et représentation de l'information spatiale	NOEMI / UMR IDEES, ROUEN
	IE en analyse de sources	NOEMI / UMR GEOGRAPHIE-CITES, PARIS
BAP E	IR Chef de projet ou expert en calcul scientifique	NOEMI / UPS ISC-PIF et UMR GEOGRAPHIE-CITES, PARIS
BAP F	IE Chargé de système d'information documentaire	FSEP / UMR ADESS, PESSAC
	IE Webmaster chargé(e) de communication	NOEMI / UMR PACTE, GRENOBLE
	Adjoint technique Aide d'information documentaire et de collections patrimoniales	NOEMI / UPR CEH, VILLEJUIF
	IE Secrétaire de rédaction	NOEMI / UMR ESPACE, AVIGNON
	AI ressources documentaires	NOEMI / MMSH, AIX-EN-PROVENCE
BAP J	Assistant ingénieur de direction	NOEMI / UMR CITERES, TOURS
Printemps 2015		
BAP D	IR en production et analyse de données	UMR LET, LYON

# Postes ouverts à la mobilité

Hiver 2015		
BAP C	IE d'exploitation sur grand instrument	NOEMI / MSHE LEDOUX, BESANCON
BAP D	IE en traitement, analyse et représentation de l'information spatiale	NOEMI / UMR ESPACE, AVIGNON
	IE en traitement et analyse de bases de données	NOEMI / UMR PASSAGES, PESSAC
	IE en production et analyse de données	NOEMI / UMR PASSAGES, PESSAC
	IE en traitement, analyse et représentation de l'information spatiale	NOEMI / UMR SAGE, STRASBOURG
	IE en bases de données	FSEP / UMR ESO, RENNES
	IE en traitement, analyse et représentation de l'information spatiale	FSEP / UMR PRODIG
BAP E	IE Administrateur de systèmes d'information	NOEMI / MMSH, AIX-EN-PROVENCE
	Technicien(e) d'exploitation, de maintenance et de traitement de données	FSEP / UMR LIVE, STRASBOURG
BAP F	IE Chargé de ressources documentaires	NOEMI / UPR CEH, VILLEJUIF
	Assistant de ressources documentaires	NOEMI / UMR CREDA, PARIS
	IE Secrétaire édition	FSEP / MSH, CAEN
	IE Chargé de médiation scientifique	FSEP / UMR LISA, CORTE
	Technicien en PAO multisupports	FSEP / MSH, CAEN
BAP J	Assistant en gestion administrative	NOEMI / UMR LATTI, MARNE-LA-VALLÉE
	Gestionnaire financier et comptable	NOEMI / MSH, CLERMONT-FERRAND
	Technicien(ne) en gestion administrative et financière (2 postes)	NOEMI / UMR CITERES, TOURS
	Gestionnaire financier et comptable	NOEMI / UMR PASSAGES, PESSAC

Hiver 2016		
BAP D	IR en production et analyse de données	FSEP / UMR LISA, CORTE
	IE en traitement, analyse et représentation de l'information spatiale	FSEP / UMR LIVE, STRASBOURG
	IE en traitement et analyse de données	NOEMI / UMR ESO, RENNES
	IE en production et analyse de données	NOEMI / UMR PACTE, GRENOBLE
BAP E	Ingénieur en développement et déploiement d'applications	NOEMI / UMR ESPACE
	AI Gestionnaire de parc informatique et administration du réseau	FSEP / UMR AAU – CRENAU, NANTES
	IE Responsable de l'équipe informatique	FSEP / UMR GEOGRAPHIE-CITES, PARIS
BAP J	AI coordonateur/trice administratif et financier d'unité	NOEMI / UMR EVS, LYON
	Technicien en gestion administrative et financière	NOEMI / UMR CITERES, TOURS
	AI Assistant en gestion administrative	NOEMI / UMR AUSSEY, PARIS
Printemps 2017		
BAP J	Gestionnaire financier-e et comptable	NOEMI / UMR CASE, PARIS

# Postes ouverts à la mobilité

Hiver 2017			Hiver 2018		
<b>BAP D</b>	IE en sciences de l'information géographique	NOEMI / MSHE Claude Nicolas Ledoux, BESANCON	<b>BAP D</b>	IR en production, traitement et analyse de données	FSEP / UMR SAGE, STRASBOURG
	IE en sciences de l'information géographique	NOEMI / UMR LGP, MEUDON	<b>BAP E</b>	IE Administrateur-trice systèmes et réseaux	NOEMI / UMR PACTE & UMS GRICAD
	IE en traitement, analyse et représentation de l'information spatiale	FSEP / UMR LIVE, STRASBOURG	<b>BAP F</b>	IE Chargé-e du traitement des données scientifiques et documentaires	FSEP / UMR LADYSS, NANTERRE
	IR Chef-fe de projet ou expert-e en ingénierie des systèmes d'information	FSEP / MMSH, AIX-EN-PROVENCE	<b>BAP J</b>	Technicien-ne en gestion administrative	NOEMI / UMR GEOGRAPHIE-CITES, PARIS
<b>BAP F</b>	IE Chargé-e des ressources documentaires	FSEP / USR MAE et UMR LAVUE, NANTERRE		Assistant-e en gestion administrative	NOEMI / UMR PRODIG
	IE Chargé-e de médiation scientifique	FSEP / UMR ART-DEV, MONTPELLIER		Gestionnaire financier-e et comptable	NOEMI / UMR AAU – CRESSON, GRENOBLE
<b>BAP J</b>	AI Assistant-e en gestion financière et comptable	NOEMI / UMR IDEES, ROUEN		Assistant-e en gestion administrative	NOEMI / UMR LATTIS, MARNE-LA-VALLÉE
	AI Assistant-e en gestion financière et comptable	NOEMI / UMR LATTIS, MARNE-LA-VALLÉE		Gestionnaire financier-e et comptable	NOEMI / UMR PASSAGES, PAU
	Technicien-ne en gestion administrative	NOEMI / UPR CEH		Assistant-e en gestion financière et comptable (gestion programmes européens CNRS)	NOEMI / UMR LETG, RENNES
	AI Assistant-e en gestion financière et comptable	FSEP / UMR LETG, RENNES		Technicien-ne en gestion administrative	NOEMI / UMR GEOLAB
	T Gestionnaire financier-e et comptable	FSEP / Poste mutualisé DIPEE UMR GEOLAB			